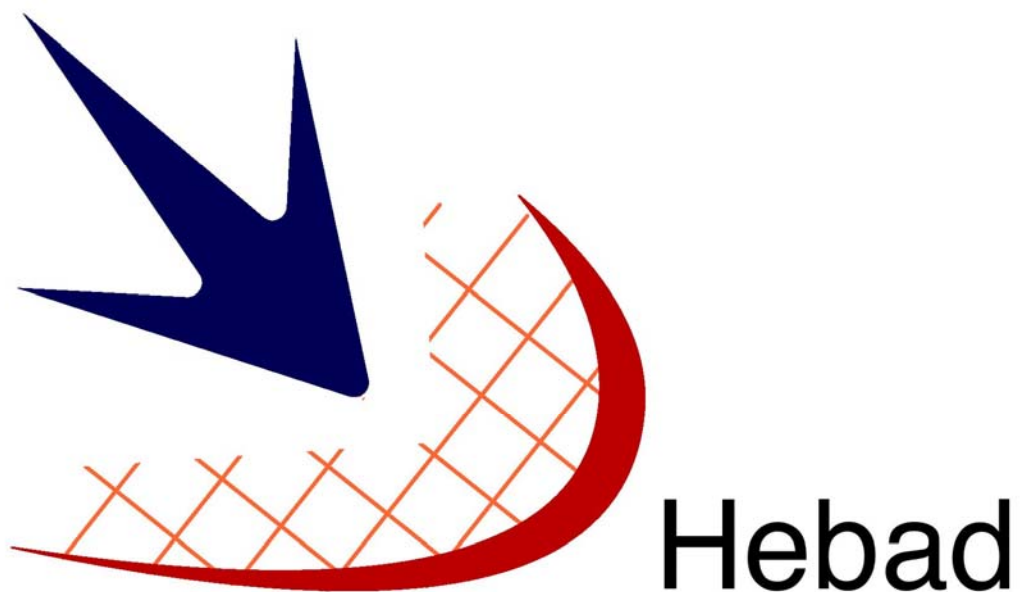


Beleidsplan 2020 - 2025
BADMINTONCLUB
HEBAD vzw





Beleidsplan

1. Voorwoord

Bij de eindevaluatie van het vorige beleidsplan heeft het dagelijks bestuur gemerkt dat er onvoldoende tussentijdse evaluaties geweest zijn. Dit heeft dan ook gevolgen in de resultaten van de behaalde doelstellingen. Het is dan ook meteen duidelijk dat voor het nieuwe beleidsplan 2020-2025 van badmintonclub Hebad meer evaluatiemomenten vastgelegd moeten worden. Een beleidsplan waarin onze ambities uitgeschreven zijn naar doelstellingen en acties voor de komende vijf jaar.

Om dit te realiseren werd er een werkgroep opgericht. Hoe deze werkgroep uiteindelijk tot dit nieuwe beleidsplan is gekomen, wordt toegelicht in de inleiding onder punt 2.

Als voorzitter wil ik alvast iedereen bedanken die meegewerkt heeft bij deze realisatie.

Chris Linders
Voorzitter Hebad vzw



Beleidsplan

2. Inleiding.

De raad van bestuur van Hebad is van mening dat een beleidsplan noodzakelijk is om haar goede werking verder te kunnen zetten en te verbeteren.

Het beleidsplan 2020-2025 moest een realistisch werkdocument worden waarin ambitie, realiteitszin en betrokkenheid elkaar in evenwicht houden.

In het najaar van 2019 werd begonnen met de planning voor de opmaak van het beleidsplan. Om een ruim draagvlak te creëren werd een werkgroep samengesteld en gemandateerd door de raad van bestuur om het onderzoekswerk te starten en doelstellingen omtrent het beleid van Hebad te formuleren.

De werkgroep bestond uit 4 leden van de Raad van Bestuur.

De eerste stap die genomen werd was het maken van een analyse van het vorige beleidsplan. Na een grondige evaluatie werd er besloten om geen nieuwe bevragen te doen van onze Stakeholders (bestuurders, sponsors alsook recreatieve, competitie- en jeugdspelers).

Het beleidsplan is een lang maar interessant proces geweest.

Ik wens dan ook de voltallige werkgroep te feliciteren met het uiteindelijke resultaat.

De uitdagingen zijn gekend, de realisatie van dit project kan van start gaan.

Succes!

Namens de werkgroep

Julien Nys



Beleidsplan



3. Evaluaties beleidsplan 2014 -2019

Hieronder vind je een terugkoppelingen uit de evaluatiemomenten die we hebben gehad tijdens het beleidsplan 2014-2019.

3.1. Evaluatie 2014-2019

3.1.1. Operationele doelstelling 1: communicatieplan

Bij de eindevaluatie is gebleken dat we de doelstellingen rond communicatie goed hebben kunnen invullen. We hebben slechts één operationele doelstelling niet weten te behalen:

1.2 (omgaan met pesten, klachten en conflicten).

3.1.2. Operationele doelstelling 2: opleidingsplan

Bij de eindevaluatie is gebleken dat we dit volledig gemiste hebben, en slecht een zeer kleine invulling hebben van de beoogde doelstellingen. Geen enkele van de vijf doelstellingen werd behaald.

3.1.3. Operationele doelstelling 3: inventaris club

Bij de eindevaluatie is gebleken dat we de doelstelling rond Inventaris club allemaal behaald hebben, wat een belangrijke stap is voor de verdere evolutie van de club

3.1.4. Operationele doelstelling 4: aanbod club verstevigen

Bij de eindevaluatie is gebleken dat we de doelstellingen gedeeltelijk hebben weten te behalen.

Doelstelling 4.1 uitbreiding van KYU-Step werd behaald, maar na evaluatie is het project dit seizoen stopgezet.

Doelstelling 4.2 coaches op de jeugdturnoien werd behaald, maar is ondertussen helemaal verwatert

Doelstelling 4.3.1 aanstellen jeugdcoördinator werd behaald

Doelstelling 4.3.2 meer deelnemers aan de jeugdturnoien werd niet behaald

Doelstelling 4.4 behalen A+ label werd niet behaald

Doelstelling 4.5 organisatie recreatieve ontmoetingen werd behaald

Globaal kunnen we dus stellen dat het beleidsplan zijn vruchten heeft afgeworpen, en zoals reeds aangegeven is het een belangrijk werkinstrument voor onze bestuurders.



Beleidsplan

3.2. Conclusies na de evaluatie van het Beleidsplan 2014-2019

- Het is duidelijk geworden dat we moeten werken met vaste evaluatiemomenten, zodat we sneller kunnen bijsturen waar nodig. We hebben dan ook beslist om *twee evaluaties per seizoen* mee op te nemen in onze planning, telkens in december (Midden seizoen) en mei (Einde seizoen)
- Sommige doelstellingen zijn afhankelijk van externe factoren, en zijn deze moeilijk beïnvloedbaar, waardoor bijsturen een heuse uitdaging is.
- Spelen op het hoogste niveau heeft extra aandacht en inspanningen nodig van het bestuur en de hele club. Er moet dus regelmatig herbekeken worden of het draagvlak binnen onze club hiervoor groot genoeg is
- Het volgen van nieuwe tendensen en evoluties op sportief vlak is noodzakelijk om ons aanbod te evalueren en bij te sturen





Beleidsplan



4. Beschrijving van onze vereniging

Heusdense Badmintonclub vzw of kortweg Hebad vzw in een notendop. Momenteel komt ons ledenaantal ruim boven de 160 uit, wat de afgelopen jaren telde als onze limiet.

4.1. Geschiedenis

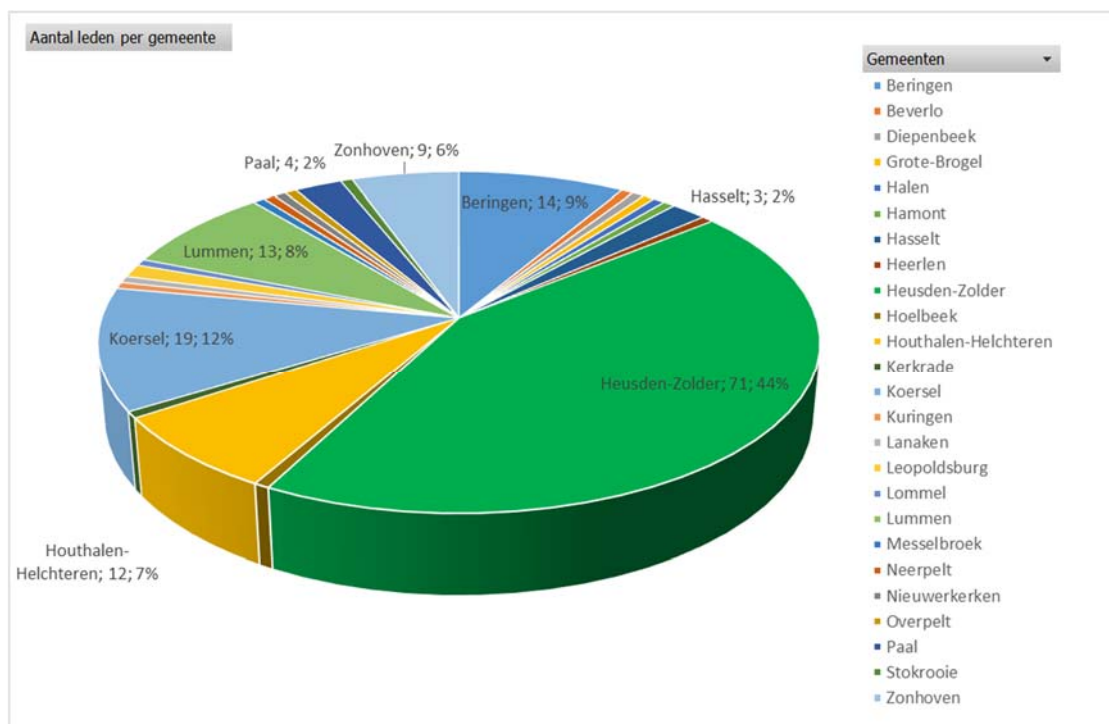
- ~ 1972: oprichting als feitelijke vereniging, met als naam Hebad BC
- ~ 1973: overstap naar Sporthal Olympia Heusden, onze huidige thuishaven
- ~ 1981: de eerste keer promotie naar de nationale reeksen
- ~ 1983: voor het eerst halen we de kaap van 100 leden
- 1995: voor het eerst wordt er een structuur opgesteld voor het begeleiden van de jeugd
- ~ 2001: een nieuw bestuur, we gaan van 4 naar 8 bestuurders
- ~ 2005: aanpassing van de jeugdgroepen doet zijn intrede, samen met de nieuwe jeugdcoördinator.
- ~ 2011: het nieuwe beleidsplan en de nieuwe sportieve visie is klaar
- ~ 2011: Hebad FV wordt op 5 december 2011 Hebad vzw
- ~ 2013: Hebad start het KYU-Stepproject
- ~ 2013: de instapleeftijd wordt verlaagd naar 5 jaar.
- ~ 2014: we schrijven een beleidsplan voor een periode voor 5 jaar
- ~ 2015: eerste evaluatie van de doelstelling uit het beleidsplan
- ~ 2015: eerste keer Instap Ontmoeting Jeugd
- ~ 2015: eerste editie van Summerstart tornooi (met evaluatie op 3 jaar)
- ~ 2016: eerste recreantenontmoeting in Hebad
- ~ 2017: Hebad opnieuw met 2 ploegen in Nationale
- ~ 2017: nieuwe bestuurders zorgen voor verjonging
- ~ 2018: Summerstart kent geen draagvlak, en wordt afgevoerd na 3 seizoenen
- ~ 2018: Na 5 jaar komt er een einde aan het KYU-Stepproject, en volgt de herintegratie van deze groep in de groep op zaterdag
- ~ 2018: Het bestuur richt vier werkgroepen met een specifiek takenpakket
- ~ 2019: Hebad sluit contract af voor vier seizoenen met kledingsponsor Victor.



Beleidsplan

4.2. Statische gegevens:

Vandaag wonen de leden van onze club allemaal in de Provincie Limburg. Hieronder een overzicht van onze leden per gemeente.

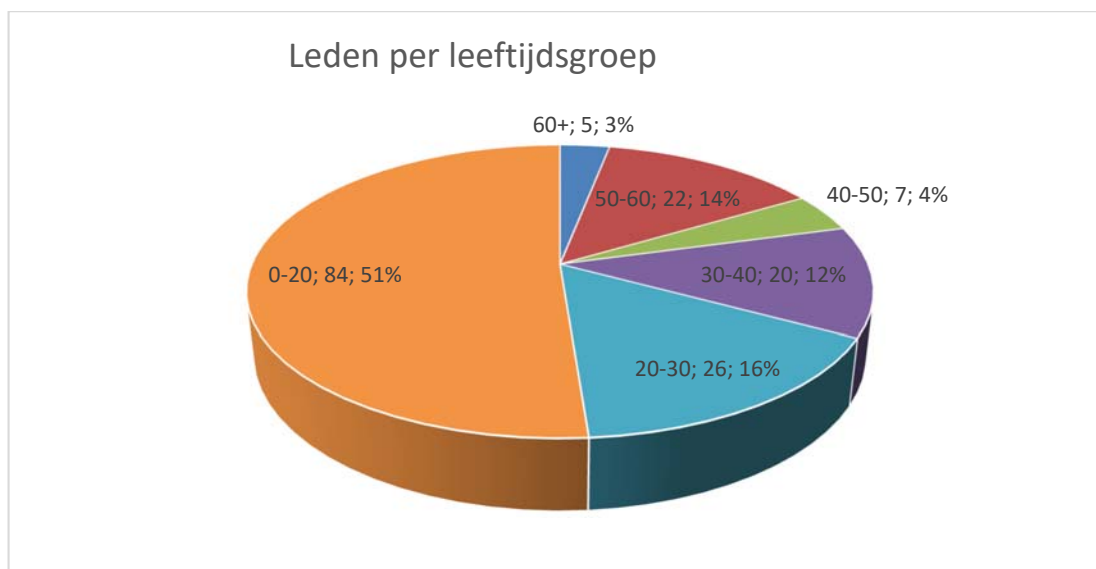


Dit wil echter niet zeggen dat we met onze club enkel de Provincie Limburg afdekken. Details hierover vind je onder de rubriek "Huidig sportief aanbod"

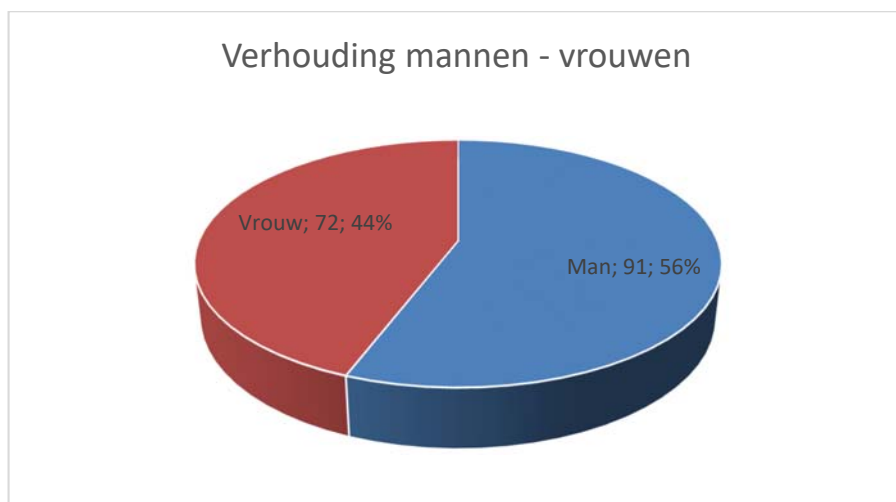


Beleidsplan

Dat onze club een gezonde mix is van jong en oud kan je zien in de onderstaande grafiek. Het feit dat meer dan 50% van onze leden jonger zijn dan 20, geeft aan dat de jeugd nog steeds zijn weg vindt naar onze club.



Ook de verhouding man/vrouw toont een gezond evenwicht binnen onze club, al is er een klein overwicht aan mannelijke spelers.





Beleidsplan



5. Huidig sportief aanbod

5.1. Competitie:

Momenteel hebben we 11 ploegen in competitie. Elke ploeg speelt 10 ontmoetingen of meer. De basis van onze ploegen wordt steeds gevormd door 6 tot 8 spelers

- 1 ploeg speelt momenteel in 1^{ste} nationale (hoogste reeks in België)
- 1 ploeg speelt momenteel in 2^{de} nationale (2^{de} hoogste reeks in België)
- 4 ploegen spelen momenteel op liga niveau
 - ~1^{ste} Heren: 1^{ste} Liga (hoogste reeks in België)
 - ~ 3^{de} Gemengde: 2^{de} Liga (4^{de} reeks in België)
 - ~2^{de} Heren: 3^{de} Liga (3^{de} reeks in België)
 - ~1^{ste} Dames: 2^{de} Liga (2^{de} reeks in België)

Deze Ligaploegen spelen in heel Vlaanderen wedstrijden!

De spelers van deze ploegen zitten eveneens in onze toernooigroep en nemen deel aan toernooien over heel België. Ook de Provinciale- , Liga- en Nationale Kampioenschappen staan op het lijstje van deze spelers.

- 3 ploegen spelen momenteel op Provinciaal niveau
 - ~4^{de} Gemengde: 2^{de} Provinciale (2^{de} reeks in Limburg)
 - ~3^{de} Heren: 1^{ste} Provinciale (1^{ste} reeks in Limburg)
 - ~4^{de} Heren: 2^{de} Provinciale (3^{de} reeks in Limburg)

Deze ploegen spelen in onze eigen Provincie.

De spelers van deze ploegen zitten ook in onze toernooigroep en nemen deel aan toernooien over heel België. Ook de Provinciale- , Liga- en Nationale Kampioenschappen staan op het lijstje van deze spelers.



Beleidsplan



5.2. Eigen Tournooien

Wij organiseren elk jaar meerdere tournooien.

- Instap ontmoeting jeugd (tijdens de kerstvakantie)
- Provinciaal jeugdturnooi (laatste weekend van april)
- Recreantenontmoeting senioren (laatste weekend van april)

5.3. Eigen Sportkamp

Ieder jaar organiseren wij een sportkamp tijdens de paasvakantie. Dit kamp is gericht naar jeugdspelers tussen 6 en 15 jaar. Het aantal deelnemers is beperkt tot 24, om de kwaliteit van het kamp te garanderen.

5.4. Andere tournooien

Zoals we hierboven al aangegeven hebben, nemen onze competitie- en jeugdspelers van onze tournooigroep natuurlijk deel aan andere tournooien in heel het land.

- Jeugdspelers:
Limburgs jeugdcircuit, Yonex Belgian Junior Master Circuit, Provinciale en Belgische Kampioenschappen. Enkele van onze selectiespelers vind je zelfs regelmatig terug in het Internationale circuit.
- Competitiespelers:
Competitietournooien, Vlaamse Kampioenschappen, Belgische en Provinciale Kampioenschappen. Ook bij onze senioren vinden we enkele selectiespelers die meedraaien in het Internationale circuit.

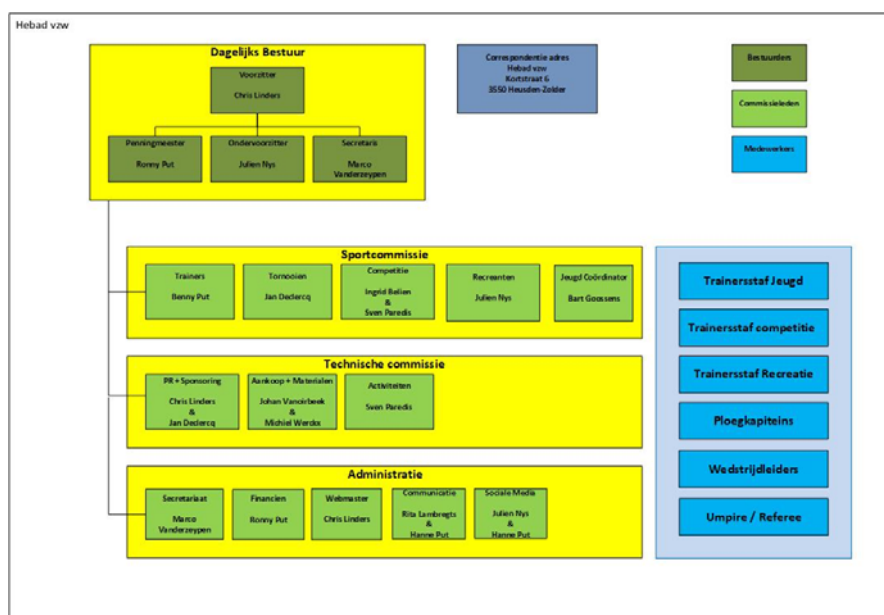


Beleidsplan



6. Organigram van onze club.

Het dagelijks bestuur van Hebad vzw bestaat uit 4 personen, die op hun beurt worden bijgestaan door de cel administratie, een sportcommissie en technische commissie. In het totaal zijn er dus 13 bestuursleden actief binnen Hebad vzw.



Naast onze 13 bestuursleden zijn er ook tal van medewerkers actief binnen de club. Onze trainers, ploegkapiteins, wedstrijdleiders en Referees vormen samen één grote groep die, waar nodig, gesteund worden door de verschillende commissies.

7. Missie van onze club.

Hebad BC is een uni-sportclub die het badminton wil bevorderen als competitie- en recreatiesport.

Iedereen, van kleuter tot derde leeftijd, kan bij ons sporten op een medisch en ethisch verantwoorde manier.

We creëren de mogelijkheid om iedereen te laten ontwikkelen tot een recreatieve of competitieve speler, individueel of in teamverband.



Beleidsplan

8. Visie van onze club.

8.1. Algemene visie Hebad BC

Hebad BC wil een badmintonclub zijn die op alle niveaus badminton kan aanbieden, zowel topsport, wedstrijdsport, jeugdsport als recreatiesport komen hier aan bod.

Om dit aanbod goed te kunnen ondersteunen hebben we onze club onderverdeeld in drie doelgroepen: de jeugdspeler, de recreatiespeler en de competitie-/tornooispeler.

Het accent van onze werking ligt echter op de volgende aspecten:

- Een professioneel kader voor het begeleiden van onze jeugd- en competitiespelers.
- Een gezonde groepssfeer, die zorgt voor een grote betrokkenheid van onze leden.
- Een zakelijke en goed georganiseerde organisatie zijn.

8.2. Visie doelgroep Jeugdspeler:

- Alle aangesloten jeugdspelers begeleiden door gediplomeerde trainers
- De individuele jeugdspelers van jonge leeftijd in contact te laten komen met badminton (instapleeftijd is 5 jaar)
- Het talent van onze spelers ontdekken en begeleiden zodat we hen naar een zo hoog mogelijk niveau kunnen brengen
- Onze jeugdspelers stimuleren voor deelname aan jeugdcompetitie en -tornooien, en dit op zowel Provinciaal, Nationaal als internationaal niveau
- De drop-out te beperken voor de sport en de club
- De jeugdspelers voorbereiden op de instroom in de doelgroepen "competitie/tornooispeler" of eventueel "recreant"



Beleidsplan

8.3. Visie doelgroep Recreanten:

- Deze doelgroep richt zich vooral op de volwassen leeftijdsgroepen
- Badminton aanbieden als nevenactiviteit of breedtesport
- Initiatielessen aanbieden om de beginselen van het badminton onder de knie te krijgen.
- Een waardig alternatief bieden aan onze spelers uit de jeugdreeksen die geen interesse hebben in competitiesport, zodat ook zij verder kunnen genieten de badminton sport
- Eventuele laatbloeiers toch nog de kans geven om door te groeien naar de competitiesport
- Een uitvalshoek bieden aan onze competitie spelers die een stapje terug willen zetten.

8.4. Visie doelgroep Competitie-/tornooispeeler:

- Competitie aanbieden op alle niveaus.
- Een vaste waarde worden in elk van deze reeksen.
- Zorgen voor een korte aansluiting tussen onze eerste ploegen en de andere ploegen van dezelfde discipline.
- Het competitieaanbod aanpassen in functie van onze beschikbare competitie spelers.
- Onze meest getalenteerde jeugdspelers kunnen inpassen in de bestaande ploegen.
- Onze jeugd laten doorstromen naar deze doelgroep



Beleidsplan



9. Werking van de club.

9.1. Algemeen werking van onze club:

Als bestuur blijft het belangrijk om de missie, visie en de beleidsplannen systematisch te controleren en bij te sturen waar nodig. We moeten er op toezien dat de verschillende plannen die we hebben ook effectief tot uitvoering kunnen komen.

Hierbij wordt er geregeld beroep gedaan op ouders van jeugdspelers of andere actieve leden binnen onze club.

Een nauwe betrokkenheid van onze leden is belangrijk in het verder uitbouwen van onze club.



Onze leden zijn de bouwstenen voor ons succes, en samen met hen kunnen we onze doelstellingen behalen.



Beleidsplan

9.2. Werking doelgroep Jeugdspeler:

Als jeugdafdeling zijn we altijd afhankelijk van het type jeugd dat lid is. Zijn het enthousiaste sporters die bewust hebben gekozen voor de badmintonnsport en is de betrokkenheid van de ouders groot, dan kan je gerust een ambitieus plan schrijven.

In alle andere gevallen zal je het plan moeten aanpassen aan je huidige spelersbestand. Jeugdspelers blijven slechts voor een bepaalde tijd jeugdlid (tot 18), dus aanpassen en bijsturen van het plan blijft noodzakelijk.

We proberen onze jeugd ook buiten de sport met elkaar te laten omgaan, om zo een hechte vriendschap te creëren. Dit stimuleert hen om naar de vereniging te blijven komen. Momenteel draait onze jeugdafdeling zeer goed en we zijn dan ook behoorlijk ambitieus in ons beleidsplan. Onze jeugdwerking is zeker één van de beste in Limburg, en dat willen we graag zo houden.

De laatste 2 jaar zijn er maar liefst 15 van onze eigen jeugdspelers doorgestroomd naar de competitie-/tornooispielersgroep, allemaal spelers van 11 tot 17 jaar.

Een behoorlijk resultaat kan je stellen. Twee van onze spelers zitten in het Topsportdepartement en behoren tot de Belgische top in hun leeftijdscategorie.

Met begeleiding door gediplomeerde en gemotiveerde trainers hopen wij een zelfde doorstroom te behalen in de volgende 5 jaar. De uitbouw van ons jeugdbestand en de instroom van jongeren moet er voor zorgen dat we een kweekvijver blijven voor nieuwe talenten. Dit alles zonder de basis uit het oog te verliezen natuurlijk.

Op deze manier blijft de jeugd op elk niveau evolueren en groeit de kwaliteit door tot in de groep van de competitie-/tornooispielers.

Onze club zal elk jaar opnieuw een jeugdturnooi organiseren in Heusden. Zo geven we onze eigen spelers (waarvan sommigen de stap niet durven zetten) de kans om eens van het circuit te proeven in de eigen club.



Beleidsplan

9.3. Werking doelgroep Recreanten:

We bieden elk jaar een aantal trainingen aan op dit niveau. Dit zorgt voor een goede badmintonbagage voor alle spelers die dit willen. Ook in deze categorie is ons beleidsplan sterk afhankelijk van de input die we krijgen.

Ons beleid bestaat er in de eerste plaats in om de huidig uitgebouwde werking te behouden. Belangrijk is dat onze nieuwe recreanten steeds een eerste aanspreekpunt hebben. Via de begeleide trainingen en onze recreantenverantwoordelijke in het bestuur, wordt dit zeker opgevangen. Verder trachten we om op regelmatige tijdstippen een ontmoeting te organiseren met ander clubs uit de regio. Dit zonder enige verplichting voor onze recreanten.

Sinds januari 2012 hebben we ook aan onze recreatiegroep de mogelijkheid geboden om een tweede keer te spelen. Dit moment van vrij spelen, samen met de competitie-speler, moet zorgen voor een betere integratie van onze recreanten binnen de club.



Beleidsplan



9.4. Werking doelgroep Competitie-/tornooispeler:

In de toekomst willen we het aantal competitieploegen stabiel houden op het huidige aantal.

Dit moet ons de mogelijkheid geven onze jeugd te laten doorstromen naar het competitieniveau, waar ze dan de reeksen kunnen doorlopen tot op het hoogste niveau.

Onze visie is in de competitie een piramidale structuur uit te bouwen, waarbij de top van onze eerste ploegen gesteund wordt door een steeds breder wordende basis. Op deze manier wordt het makkelijker om onze nieuwe jeugdspelers te doen stijgen van ploeg, terwijl de spelers die we vervangen een alternatief aangeboden krijgen in een lagere ploeg. Zonder dit vangnet zouden we deze spelers misschien verliezen.

Momenteel is de prioriteit om onze eerste ploegen op het hoogste niveau actief te houden, dit in de eerste plaats voor onze gemengde ploeg. Maar ook in de heren- en damescompetitie moet dit binnen onze mogelijkheden liggen.

Momenteel is de basis van onze piramidestructuur onvoldoende groot, de eerste drie ploegen volgen elkaar op het niveau zoals we dat hadden uitgeschreven in het vorige beleidsplan. We beschikken echter over onvoldoende competitie spelers om het gewenste aantal ploegen te kunnen samenstellen, om alzo voldoende basis te kunnen geven aan onze piramidewat erg belangrijk is voor onze gemengde competitie.

Naast het competitie luik is er ook nog het tornooiaanbod. Hier zijn we opnieuw afhankelijk van het persoonlijke initiatief van onze competitie spelers. Het is voor onze club belangrijk dat onze spelers deelnemen aan toernooien, steeds in acht genomen dat de competitie ploeg waarvan ze deel uit maken voorrang heeft op een eventuele deelname aan een toernooi.

Onze taak is, de competitie spelers te stimuleren om deel te nemen.



Beleidsplan

10. Strategische en operationele doelstellingen:

Strategische doelstelling 1: Communicatie

Tegen 1 september 2020 willen we een duidelijk uitgeschreven communicatieplan kunnen voorleggen aan de Algemene vergadering.

Operationele doelstelling 1.1: *Promotie maken voor externe opleidingen*

Deze nemen we mee uit ons vorige beleidsplan, aangezien dit een blijvende oefening is. Wel gaan we dit alles iets specifieker aanpakken en doelgerichter werken met het aanbod.

- 1.1.1 Leden aanzetten voor het volgende van de opleiding wedstrijdleider
4 extra wedstrijdleiders tegen 2024 ten op zichten van de nul-meeting in 2020*
- 1.1.2 Opzoek gaan naar personen die interesse hebben voor de opleiding van umpires, met als uithangbord Julien
1 extra persoon die de opleiding van umpire tot een goed einde bracht voor 2024*

Operationele doelstelling 1.2: *Organisatie Interne opleidingen.*

Het belangrijk voor onze club dat we zowel onze trainers als onze wedstrijdleiders voldoende bijscholen.

- 1.2.1 Bijscholing wedstrijdleiders: voor de start van elk seizoen een update (refresh)
geven aan onze wedstrijdleiders inzake reglementen en de nieuwigheden*
- 1.2.2 Bijscholing trainers: het is belangrijk dat we onze trainers bijscholen, het doel is om minstens één bijscholing per seizoen te voorzien, al dan niet opengesteld voor trainers van buiten de club*

Operationele doelstelling 1.3: *Onze club GDPR Proof maken.*

Tegen 30 september 2020 moet onze club volledig conform zijn met de uitgeschreven richtlijnen voor GDPR

Operationele doelstelling 1.4: *Onze club compliant maken met vzw wetgeving.*

- 1.4.1 Tegen 1 augustus 2020 moet onze club volledig conform zijn met de huidige richtlijnen van de vzw-wetgeving.*
- 1.4.2 Daarnaast zal deze aanpassing er ook voor zorgen dat eventuele nieuwe wijzigingen door middel van een opvolgingsplan van de wetgeving steeds een trigger geven om onze club opnieuw conform te maken met de nieuwe richtlijnen.*



Beleidsplan

Strategische doelstelling 2: Aanbod verstevigen

We hebben hier enkele operationele doelstellingen waar we sterk afhankelijk zijn van externe factoren, toch willen we deze uitdaging niet uit de weg gaan. Instroom en Talentdetectie moet een prioriteit worden van onze club.

Operationele doelstelling 2.1: Jeugdwerking instroom en talentdetectie

2.1.1 Instroom jeugdleden:

Het is de taak van de werkgroep jeugd om tegen 15 juni 2020 een volledig uitgeschreven plan te hebben om de jaarlijkse jeugd instroom te verhogen met 30% t.o.v. de nulmeting op 1 juni 2019.

2.1.2 talentdetectie jeugdleden:

Het is de taak van de werkgroep jeugd om tegen 1 september 2021 een volledig uitgeschreven plan te hebben om onze talentdetectie te ondersteunen en te voorzien in de begeleiding van onze talenten (ook de samenspraak met de ouders moet hierin opgenomen worden)

Operationele doelstelling 2.2: Behoud spelerskern senioren

Tegen 15 februari 2019 moet er een aanduiding zijn van één of meerdere verantwoordelijken, die met goedkeuring van het bestuur, instaan voor de onderhandeling met de spelers, dit zowel voor de huidige kernspelers als de potentiële kernspelers.

Dit moet ons de ademruimte geven om een sterke spelerskern te behouden, doordat we sneller kunnen inspelen op de noden.

Operationele doelstelling 2.3: Verjonging bestuur

Vanaf 1 september 2020 zal de taakverdeling binnen het bestuur geleidelijk moeten overgaan naar de jonge bestuurders die vandaag reeds deel uit maken van het bestuur, of naar nieuwe jonge geëngageerde mensen die de groep willen komen versterken.

Tegen september 2022 zou deze oefening dan volledig rond moeten zijn, zodat de nieuwe groep klaar is voor het beleid vanaf 2025.



Beleidsplan

Strategische doelstelling 3: Marketing

Het wordt voor ons erg belangrijk om onze strategie rond de marketing van de club te wijzigen. We verwachten de eerste positieve resultaten tegen september 2021

Operationele doelstelling 3.1: Sponsoring

Tegen 1 september 2020 moet onze visie en mogelijkheden voor sponsoring duidelijk omschreven zijn in het nieuwe sponsordossier.

3.1.1 Clubsponsorings:

De mogelijkheden voor onze clubsponsorings beschrijven in het sponsor dossier, sponsorings over meerdere seizoenen

3.1.2 Eventsponsorings:

De mogelijkheden voor onze Eventsponsorings beschrijven in het sponsor dossier, éénmalige sponsorings

Operationele doelstelling 3.2: Promotie van de club

Tegen 20 juni 2021 willen we een verantwoordelijke hebben die de promotie van de club ter harte neemt

3.2.1 Pers:

De contacten met de pers verbeteren, en voldoende input geven voor onze club in de kijker te zetten

3.2.2 Algemeen:

Algemene promotie via allerlei kanalen (scholen, events, medewerking andere activiteiten, etc.)

Operationele doelstelling 3.3: Lidgeld

3.3.1: Tegen 15 oktober 2020 willen we alle mogelijkheden onderzocht hebben, zodat de nieuwe regeling kan ingaan voor het seizoen 2021-2022.

3.3.2: Tegen 15 oktober 2020 willen het aanbod specifieke pakketten volledig hebben uitgewerkt (studenten, sporten over dag, combi sporten, ouders en kids)



Beleidsplan

Strategische doelstelling 4: Accommodatie en materiaal

Tegen augustus 2023 moet onze club klaar zijn voor de eventuele verandering (mogelijkheden nieuwe sporthal). Een inventaris van het aanbod dat we willen behouden of versterken door deze nieuwe mogelijkheden

Operationele doelstelling 4.1: Sporthal, badminton op alle locaties

Onderzoeken of trainingsmomenten op andere locaties (Eversel, Bolderberg, Zolder, Lummen, Koersel, Beringen, etc.) mogelijk zijn tegen 1 juni 2021

Operationele doelstelling 4.2: Competitie

Tegen juni 2020 klaar zijn met het onderzoek naar de mogelijkheden voor een gezonde club op Nationaal niveau

Operationele doelstelling 4.3: Voorbereiding verhuis

Tegen juni 2023 klaar zijn met het onderzoek naar de mogelijkheden voor onze club op de nieuwe locatie (Sporthal wielerpiste), en de vergelijking met mogelijke alternatieven

4.3.1 Trainingen:

Mogelijkheden voor ons trainingsaanbod op nieuwe locatie

4.3.2 Competitie:

Mogelijkheden voor ons club om competitie te spelen op nieuwe locatie

4.3.2 Organisaties:

Mogelijkheden voor ons club om organisaties (tornooien, competitiedag Nationaal, etc.) te doen op nieuwe locatie